



Утверждено:

Заведующей

МАДОО «Центр развития
ребенка» Детский сад «Радуга»

Н.В. Балясникова

Лр n 137 от 2022 год

**Положение
об оплате труда работников
Муниципальной автономной дошкольной
образовательной организации
Краснослободского муниципального района
Республики Мордовия
«Центр развития ребенка - детский сад «Радуга»**

Краснослободск 2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, утверждённого Постановлением Главы администрации Краснослободского муниципального района № 68 от 17.02.2014 г., с изменениями от 17 марта 2014 года №105, от 30 июня 2020 года №184, от 1 сентября 2020 года №259, «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия», постановления администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 31 октября 2011 года г. №613 «Об установлении размеров базовых должностных окладов работников муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями, применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» (далее Учреждение) и включает в себя:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным постановлением Главы администрации Краснослободского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.7. Фонд оплаты труда работников муниципальной автономной дошкольной образовательной организации формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальной автономной дошкольной образовательной организации из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30% от фонда оплаты труда организации.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) муниципальных учреждений определяется приказом руководителя органа, осуществляющего управление в сфере образования, в зависимости от выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, их руководителей.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципальной автономной дошкольной образовательной организации (включая руководителя учреждения и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда организации."

1.8. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

1.9. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.10. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 Квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
- имеющий I квалификационную категорию	0,72
- имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
2 Квалификационный уровень	
Воспитатель	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
- имеющим I квалификационную категорию	0,86

- имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
3 Квалификационный уровень 4 Квалификационный уровень	
Учитель – логопед Психолог	
- имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
- имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
- имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
- имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
- имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
- имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
- имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
4 Квалификационный уровень	
Старший воспитатель	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33

- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
- имеющим I квалификационную категорию	0,86
- имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
4 Квалификационный уровень	
Руководитель физического воспитания, Руководитель физического воспитания бассейна	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет.	0,72

- имеющим I квалификационную категорию	0,86
- имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

- почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

- Воспитатель логопедической группы;
- Учитель-логопед.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (далее учебно-вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 работникам, занимающим следующие должности:

- Помощник воспитателя логопедической группы.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному

подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,30 работникам, занимающим следующие должности:

- Помощник воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<i>Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней</i>	<i>Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности</i>
Профессиональная квалификационная группа обслуживающего персонала	
Заведующая	
- имеющая высшее профессиональное (педагогическое) образование	
Главный бухгалтер	
- имеющая высшее профессиональное образование	

Делопроизводитель	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года	0,1
Шеф- повар	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара не менее 3 лет.	0,05
Повар	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара не менее 1 года.	0,1
Подсобный рабочий	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05

Сторож	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
Кастелянша	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
Ответственный за газовое хозяйство	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года	0,1
Уборщик бассейна	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,1
Уборщик служебных помещений	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
Машинист по стирке белья	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
Рабочий по ремонту здания	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05

Электромонтёр	
- имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
Помощник воспитателя	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,1
Диетсестра	
- имеющий среднее образование и стаж работы в должности не менее 2 лет	0,1
Заведующая хозяйством	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием	0,1
Заведующая складом	
- имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием	0,35
Дворник	
- имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его

заместителей и главного бухгалтера

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Органом, осуществляющим деятельность в сфере образования Краснослободского муниципального района РМ в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

4.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 25% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в ведении которого находится учреждение.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением администрации Краснослободского муниципального района.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные Дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не
- не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производится за счет лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям бюджетной классификации 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату».

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

6.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области

образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

6.4. Доплата за воспитательскую деятельность в размере 1000 рублей.

6.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

7. Штатное расписание Учреждения

7.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом, осуществляющим деятельность в сфере образования в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Пронумеровано,
прошнуровано и
скреплено печатью

_____ (подпись) _____) листов.

Заведующая-
_____ И.В.Балясникова

