

Утверждено
Заведующей
МАДОУ «Центр развития
ребенка- Детский сад «Радуга»
И.В. Вальсаникова
детей 2020 год



**Положение
по распределению стимулирующей части
фонда оплаты труда для работников
Муниципальной автономной дошкольной
образовательной организации
Краснослободского муниципального района
Республики Мордовия
«Центр развития ребенка- детский сад «Радуга»**

Краснослободск 2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга»

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2. Виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера

2.1. В целях реализации подпункта 1.2 настоящего Положения работникам Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. За интенсивность и высокие результаты работы приказом руководителя Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» могут устанавливаться следующие выплаты:

- единовременные выплаты за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ. При установлении единовременной выплаты учитывается;
- интенсивность и напряженность работы;
- непосредственное участие в реализации целевых программ.

Размер единовременных выплат за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничена.

Источником финансирования единовременных выплат за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2.3. За качество выполняемых работ приказом руководителя Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального

района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» могут устанавливаться следующие выплаты:

- единовременные выплаты за качественное выполнение утвержденного на уровне Краснослободского муниципального района Республики Мордовия стандарта «Качество предоставления услуг в области образования».

Размер единовременных выплат за качественное выполнение утвержденного на уровне Краснослободского муниципального района Республики Мордовия стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

Источником финансирования единовременных выплат является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2.4. Премия по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) работникам Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» выплачивается с учетом результатов деятельности, в соответствии с критериями оценки, при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

Перечень критериев, определения качества профессиональной деятельности работников, указан в приложении 2 к настоящему Положению.

Перечень критериев показателей эффективности работы педагогических работников указан в приложении 3 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячной премии снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Ежемесячная премия начисляется работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, и выплачивается одновременно с заработной платой.

Плановые значения ежемесячной премии для работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга».

Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Ежемесячная премия конкретному работнику Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» максимальным размером не ограничена.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

Начисление ежемесячной премии производится на основании приказа руководителя Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга» о премировании работников учреждения, в котором указывается конкретный

размер премии по итогам работы за отчетный месяц по каждому работнику, в отношении которого принято решение о начислении ежемесячной премии.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

- индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга», производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца;
- подсчета баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности работника за прошедший период;
- протокола заседания комиссии, по распределению фонда стимулирования, состоящего из работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга», представителей профсоюзных органов и родителей, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного месяца.

2.5. Размер ежемесячной премии может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшения качества оказываемой услуги;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячная премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный месяц.

2.6. В связи с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» педагогическим работникам выплачивается ежемесячная премия на основании Приложения 3 данного Положения. Фактический размер ежемесячной премии определяется делением общей суммы премиальных выплат на количество набранных всеми пед. работниками баллов и умножением на количество баллов, набранных каждым пед. работником.

Данные единовременные премии выплачиваются только педагогическим работникам и не распространяются на руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Данные единовременные премии выплачиваются за фактически отработанное время.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

Приложение 1

Плановые значения ежемесячной премии для работников Муниципальной автономной дошкольной образовательной организации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия «Центр развития ребенка- детский сад «Радуга».

Наименование должностей	Базовый должностной оклад	Плановый размер ежемесячной премии, % от базового должностного оклада
Педагогический работник , имеющий высшую квалификационную категорию	3763	184,0%
Педагогический работник , имеющий первую квалификационную категорию	3763	164,0%
Педагогический работник , имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование (логопед) и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо 2 квалификационная категория)	3763	142,0 %
Педагогический работник , имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3763	130,0 %
Педагогический работник , имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или имеющий среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763	126,0%
Педагогический работник , имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или имеющий среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763	116,0%
Педагогический работник , имеющий высшее профессиональное образование без предъявлений к требованию стажа работы или имеющий среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше от 2 до 5 лет	3763	106,0%
Педагогический работник , имеющий незаконченное высшее образование без предъявления требований к стажу работы	3763	100,0%
Главный бухгалтер , имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование	17679,69	18-20%
Помощник воспитателя , имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы	2920	59,7%
Повар , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2672	98,0%

Заведующий складом , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	107%
Делопроизводитель , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2431	99,0%
Диетсестра , имеющий высшее или среднее профессиональное образование	2920	75,5%
Заведующий хозяйством , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2672	74%
Шеф-повар , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2672	104%
Сторож , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	118,9%
Машинист по стирке белья , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	119,1%
Дворник , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	119,1%
Кастелянша , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	119,1%
Электромонтер , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	119,1%
Подсобный рабочий , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	118,1%
Рабочий по ремонту зданий , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	119,1%
Уборщица служебных помещений , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	118,1%
Уборщица бассейна , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2328	118,1%
Ответственный за газовое хозяйство , имеющий среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2672	118,5%

Принумеровано,
пропитувано и
скрепно печатно

№ 100 / 100 / 100
лист.

Заступник
Н. В. Бялянков

